

**BANDO PER L’AFFIDAMENTO DI INCARICO PER IL RUOLO DI  
THECNOLOGIC TEAM LEADER  
CITY4CARE comunità di cura diffusa con l’Arte  
Codice: c4c#3**

- Vista l’aggiudicazione del bando Interreg Italia Svizzera II Avviso sull’asse IV con il titolo C4C City4Care
- Vista la delibera del Consiglio di amministrazione del CRAMS del 03.07.2020 con il quale è stata comunicata l’avvenuta aggiudicazione del Progetto Interreg Italia Svizzera V City for Care  
Il CRAMS emette il presente bando, secondo quanto descritto agli articoli seguenti.
- viene definita una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio, per la stipula di 1 contratto a titolo oneroso al fine di acquisire una figura di direzione generale
- Oggetto della collaborazione e specifiche dell’incarico consisterà nella gestione di tutte le fasi di stipula accordo con l’autorità di gestione, la gestione del progetto in tutte le sue fasi:
  1. Sviluppo di sistemi tecnologici multimediali dedicati alla riabilitazione di varie patologie, in collegamento con gli studi che verranno condotti dall’area neuroscientifica del CRAMS durante il progetto City4Care
  2. Sviluppo di progettualità connessi alla realizzazioni di eventi
  3. Supporto alle progettualità artistiche e formative previste dal progetto City4Care

**Requisiti di ammissione e modalità di selezione:**

- La figura professionale ricercata deve essere in possesso di una laurea in Informatica musicale (ex Scienze e tecnologie della comunicazione musicale) e almeno un titolo accademico musicale (Conservatorio, scuole civiche).
- Esperienza nella programmazione musicale interattiva, conoscenza linguaggio max/MSP o PD, di Ableton Live, conoscenza di almeno una delle seguenti DAW: Protools, Logic Pro o Cubase.
- Esperienze di composizione musicale.
- Comprovata esperienza nello sviluppo di progetti multimediali.
- Esperienza nell’allestimento e realizzazione di percorsi d’allestimento museale multimediale.
- Titoli artistici quali premi e/o partecipazioni a festival di risonanza interazionale sono considerati come ulteriore fattore positivo per la valutazione della commissione.
- la commissione indagherà durante il colloquio l’inclinazione del candidato relativamente a :
  - capacità di lavorare e in team multidisciplinare,
  - capacità di comunicazione digitale: sviluppo piattaforme web, gestione social media
  - capacità di organizzazione e management di eventi, conferenze o simili sono apprezzate.

**espletamento dell’incarico**

1. DURATA: la durata dell’incarico è di 24 mesi a partire dalla dell’incarico
2. RINUNCIA: Qualora il vincitore della selezione rinunci in tutto o in parte allo svolgimento della prestazione si procederà allo scorrimento della graduatoria degli idonei.

3. MODALITA' ESPLETAMENTO: La collaborazione, sarà espletata personalmente dal candidato selezionato, in piena autonomia, senza vincolo di subordinazione, in via non esclusiva.
4. SEDE E STRUTTURA: L'incaricato potrà utilizzare i locali e le attrezzature messe a disposizione dal CRAMS presso le sue sedi.

#### MODALITA' SELEZIONE

1. PARI OPPORTUNITA': Il CRAMS garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.
2. PUBBLICAZIONE : Domanda e termine Il presente bando è pubblicato sul sito del CRAMS, [www.crams.it](http://www.crams.it) alla voce "offerte di collaborazione/ricerche di lavoro".
3. INDIRIZZO DOMANDE E SCADENZA: Le domande di ammissione alla selezione, indirizzate alla Segreteria del CRAMS , devono essere presentate entro il termine ultimo e tassativo indicato nell'avviso sul sito : le suddette domande saranno considerate prodotte in tempo utile se pervenute entro il termine indicato
4. MODALITA' INOLTRO DOMANDA: La presentazione della domanda dovrà avvenire mediante invio all'indirizzo di posta elettronica [Amministrazione@crams.it](mailto:Amministrazione@crams.it) Nell'oggetto dell'e-mail dovrà essere chiaramente indicato il riferimento al presente bando
5. ESCLUSIONE : La Commissione Giudicatrice può disporre l'esclusione in qualsiasi momento dei candidati della procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti.
6. CRITERI 1: Modalità di selezione La selezione degli aspiranti avviene per titoli e colloquio individuale teso ad accertare le competenze del candidato
7. CRITERI 2: La selezione sarà operata secondo il giudizio libero ed insindacabile della Commissione giudicatrice che definirà l'idoneità o meno di ogni candidato sulla base della valutazione dei titoli, del curriculum e del colloquio e formerà una graduatoria di merito degli idonei,
8. NON SCADENZA DELLE GRADUATORIE: Dalle graduatorie si potrà attingere fino ad esaurimento.
9. AFFIDAMENTO DELL'INCARICO: Il candidato che risulterà vincitore verrà convocato per la sottoscrizione del contratto di incarico e gli adempimenti conseguenti.